



T.C.
KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
PERSONELİN ÜST AMİRİNİ DEĞERLENDİRME FORMU

Doküman No	İlk Yayın Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon No	Sayfa Sayısı
BPADF-1017	01.01.2017	-	-	1/2

Değerlendirilen Amirin Adı Soyadı:	
Değerlendirme Dönemi:	
Unvanı:	
Görev Yaptığı Birim:	
Değerlendiren Memurun Adı Soyadı:	

DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ	YETERLİ DEĞİL	VASAT	İYİ DÜZEY
Motivasyon, takım liderliği, örnek olma			
Planlama, görev ve faaliyetleri öncelik sırasına göre organize etme, zamanı iyi kullanma ve kullandırma, izleme ve değerlendirme			
Sorgulama ve sorunları dinleme, güven tesis etme, empati kurma ve karşılıklı uzlaşma, takdir ve teşvik etme			
Yaratıcılık, bütünü görme, toplantı yönetme			
Sorunları çözme, yerinde ve süratli karar verme			
Yetki devri yaparken objektif davranma			
Mahiyetindekileri eğitme, yetiştirme, geliştirme, yönlendirme ve eşit davranma			
Birebir öğüt verme, şikayetleri çözümlenme, disiplin, yardımcı olma ve başkalarına söz ve karar alma hakkı verme			
İletişim ve planlama sistemlerini etkili kullanma			
Kalitenin farkında olma ve kalite standartlarının gereklerini yerine getirme			
Başarı paylaşımı			

HAZIRLAYAN İ.Özgür GÜRLEYEN	SİSTEM ONAYI Cemile ÖZEKER	YÜRÜRLÜK ONAYI Prof. Dr. Bülent ŞENGÖRÜR
--------------------------------	-------------------------------	---

İnisiyatif kullandırma			
İş hakimiyeti ve kendine güven			
Temsil etme kabiliyeti			
Tasarruf ve çevreyi koruma bilinci			
BAŞARI DURUMU			

HAZIRLAYAN İ.Özgür GÜRLEYEN	SİSTEM ONAYI Cemile ÖZEKER	YÜRÜRLÜK ONAYI Prof. Dr. Bülent ŞENGÖRÜR
--------------------------------	-------------------------------	---

1 - KLÜBAP KONTROL ORTAMI STANDARTLARI> Standart 3 - Personelin Yeterliliği ve Performansı > 2.BAP KOORDİNATÖRLÜĞÜ ÜST AMİRİN PERSONEL TARAFINDAN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU (1)